



Gérez les emplois et les compétences de votre équipe

2 jours

Objectifs

Prix : 1100 euros HT

- Partager avec la Direction les finalités et les méthodes.
- Savoir déléguer et apprécier les résultats de ses collaborateurs
- Réaliser l'évaluation de leurs compétences et de leur potentiel
- Assumer son rôle de décideur en ce domaine.

Public

Programme de la formation

Responsables
d'encadrement
Cadres de la fonction RH

Par groupe de 10
personnes

1. Connaître les fondamentaux :

Distinguer les paramètres liés à la personne (potentiel, compétence, motivation, performance, etc.), et les éléments liés à la situation (poste, emploi, métier, objectifs, résultats, etc.)

2. Acquérir des méthodes et des outils :

- liés aux emplois (description de fonction, emplois repères, carte des métiers, entretien d'appréciation)
- liés aux compétences (modèles, critères, entretien d'évaluation) et gérer les données en fonction des finalités du Service et de l'Entreprise

3. savoir utiliser les moyens d'action :

- les différentes possibilités de la formation professionnelle
- les possibilités de modification du contrat de travail et de la mobilité
- les sanctions positives et négatives, (modes de rétribution, modalités de rupture).

La méthode

- Travail sur étude de cas avec des fiches techniques de méthode
- Jeux de rôles d'entretien de recrutement et d'appréciation
- Partage d'expériences.
- Elaboration d'un plan d'action personnel (avec accompagnement en option).